

## **BANSPA-Advies**

### **Erkenning Verworven Competenties (EVC) in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (BHG)**

**12 december 2024**



BRUSSELSE ADVIESRAAD  
VAN NEDERLANDSTALIGE  
SOCIALE PARTNERS

### **Inleiding**

In België is er bij ontstentenis van een formeel diploma een (gedeeltelijk) alternatief. Veel mensen hebben nuttige praktische ervaring die professionele waarde kan creëren. Zoals voorgeschreven door de Europese Unie biedt België het principe van de Erkenning van Verworven Competenties (EVC), of Validation des Compétences, een procedure waarbij voor bepaalde beroepen door praktische testen een individueel vaardigheidscertificaat kan worden uitgereikt door de overheid.

Dit advies behandelt de huidige stand van zaken van EVC in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (BHG) en mogelijke pistes om dit principe nog verder te verankeren. Waar staan we vandaag op dit gebied in Brussel? Wat loopt er goed? Welke verbeteringen zijn mogelijk?

### **1 Beleidskader**

Hier volgt een overzicht van het beleidskader in Europa, Vlaanderen, Wallonië en Brussel. Onderwijs is een gemeenschapsmaterie en de regelingen in de Vlaamse Gemeenschap en de Fédération Wallonie-Bruxelles worden in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (BHG) toegepast.

#### **1.1 Europese Unie (EU)**

EVC kadert binnen een Europees Beleid van levenslang leren en het valideren van alle vormen van leren. De EU geeft de lidstaten richtlijnen voor EVC.

- [Europese aanbeveling \(2012\)](#)

- Richtlijnen voor EVC: [European guidelines for validating non-formal and informal learning \(2015\)](#)
- Rapport met stand van zaken van de verschillende lidstaten: [European inventory on validation of non-formal and informal learning \(2018\)](#)

## 1.2 Vlaanderen

De informatiewebsite over het erkennen van verworven competenties voor Vlaanderen is hier te vinden: [Erkennen van verworven competenties | Vlaanderen.be](#)

Een EVC behaald in de Vlaamse gemeenschap of in de Franse Gemeenschap wordt erkend door de Vlaamse, Franstalige en Brusselse overheid.

De EVC-trajecten worden gebaseerd op de beroepskwalificaties, die door de Vlaamse regering erkend worden. In de Franse gemeenschap werkt men met een beschrijving van beroepen, waarvoor men [via EVC een 'titre de compétence'](#) kan behalen.

Werkgevers kunnen ervoor kiezen om personen aan te werven met een beroepskwalificatie, erkend door de Vlaamse gemeenschap en/of personen met een titre de compétence, erkend door de Franse gemeenschap.

### Beleidskader EVC bij een erkend testcentrum

- a) Een gemeenschappelijk kader voor de erkenning van verworven competenties (EVC)
- Op 26 april 2019 werd het [decreet over de erkenning van verworven competenties \(EVC\)](#) goedgekeurd.
  - Op 19 juli 2019 keurde de Vlaamse regering het [besluit over de erkenning van verworven competenties \(EVC\)](#) goed. Op deze manier werd een gemeenschappelijk kader gecreëerd voor het beoordelen en certificeren van verworven competenties.
  - Het erkennen van verworven competenties gebeurt in een EVC-traject dat bestaat uit 4 stappen:
    1. Identificeren/benoemen van competenties
    2. Documenteren/ in kaart brengen van competenties
    3. Beoordelen/laten beoordelen van competenties
    4. Certificeren van competenties

**b) Een gemeenschappelijk kwaliteitskader voor beroepskwalificerende opleidingen (GKK)**

- Beroepskwalificerende opleidingen zijn opleidingen waar de competenties aan bod komen die noodzakelijk zijn voor het uitoefenen van een beroep. Het gemeenschappelijk kwaliteitskader geldt voor alle beroepskwalificerende trajecten die worden aangeboden door opleidingsverstrekkers of EVC-testcentra buiten het onderwijs.
- Op 19 juli 2019 keurde de Vlaamse Regering het [besluit gemeenschappelijk kwaliteitskader voor beroepskwalificerende opleidingen](#) goed.
- Op 26 april 2019 werd het [decreet over het gemeenschappelijk kwaliteitskader voor beroepskwalificerende opleidingen](#) goedgekeurd.

**c) Vlaamse kwalificatiestructuur**

- Kwalificaties beschrijven wat je moet kennen en kunnen om een beroep uit te oefenen, een opleiding te starten of deel te nemen aan de maatschappij.
- In de [Vlaamse kwalificatiestructuur](#) zijn de kwalificaties ondergebracht op [8 niveaus](#), van basisonderwijs tot universiteit. Dat bevordert de transparantie en uitwisselbaarheid van kwalificaties in het opleidingslandschap en op de arbeidsmarkt.
- Er zijn beroepskwalificaties en onderwijskwalificaties [EVC-trajecten | Vlaanderen.be](#). Een beroepskwalificatie bepaalt wat je moet kennen en kunnen om een bepaald beroep uit te oefenen. Een onderwijskwalificatie geeft weer wat je moet kennen en kunnen om verdere studies aan te vatten, te functioneren in onze maatschappij of een bepaald beroep uit te oefenen. EVC kan zowel voor het vinden van werk als voor vrijstellingen van studies worden benut.
- De Vlaamse Regering erkent de beroeps- en onderwijskwalificaties. De [Kwalificatiedatabank](#) bevat alle beroepskwalificaties en onderwijskwalificaties uit de [Vlaamse kwalificatiestructuur](#). Er is ook de [LED-databank](#) (de Leer- en Ervaringsbewijzen-databank) die gegevens van kwalificatiebewijzen (diploma's, certificaten, getuigschriften, ervaringsbewijzen ...) verzamelt.

### 1.3 Franse Gemeenschap

In de Franse Gemeenschap wordt dit thema geregeld door het [Consortium de Validation des Compétences](#) (bestaande uit het FOREM, Bruxelles Formation, l'Enseignement de Promotion Sociale (EPS), l'Institut de Formation en Alternance des Petites et Moyennes entreprises (IFAPME) en de Service de Formation des Petites et Moyennes Entreprises).

Vier specifieke pistes zijn ontwikkeld: (1) La validation des compétences (VAE), (2) VAE en Haute Ecole, (3) VAE dans les Universités, en (4) VAE dans l'Enseignement de promotion sociale.

### 1.4 Brussel

Onderwijs is een gemeenschapsmaterie en de regelingen in de Vlaamse en Franse Gemeenschap worden hier dus beide gebruikt voor respectievelijk de Nederlandstalige en Franstalige trajecten.

In Brussel is er een premie van EUR 15.000/jaar voorzien voor werkgevers die EVC-trajecten in hun bedrijf organiseren. Zij kunnen hierbij ook kandidaten van buiten hun bedrijf laten deelnemen. [Voorwaarden](#) zijn te vinden op Brussel Economie en Werkgelegenheid.

## 2. Huidige Situatie

### 2.1 EVC in de Vlaamse Gemeenschap – Huidige situatie

#### 2.1.1 Beleidskader EVC bij een erkend testcentrum

Voor het Nederlandstalige landsgedeelte. Een persoon kan bij een EVC-centrum een bewijs van een beroepskwalificatie behalen. Deze beroepskwalificatie kan worden behaald via een onderwijstraject of door een beroepskwalificerend traject. Dit laatste bestaat uit een opleidingstraject of een EVC-traject.

Erkennen van verworven competenties (vaardigheden en kennis) gebeurt op basis van ervaring via werk, vrije tijd of cursussen. Er zijn drie EVC-mogelijkheden in Vlaanderen:

1. Een EVC-certificaat behalen voor een beroep in een EVC-testcentrum door tests af te leggen

2. Vrijstelling voor een opleiding behalen waardoor de opleiding verkort kan worden
3. Andere EVC-mogelijkheden<sup>1</sup>:
  - Bekwaamheidstesten van sectoren
  - Toegangsbewijs om te solliciteren bij de Vlaamse overheid
  - Instapkaart om te solliciteren bij de Federale overheid
  - Ervaringsbewijs voor opleider/begeleider in bedrijven en organisaties
  - Vrijstellingen en EVC/EVK-procedure bij Vlaamse Trainersschool (Sport Vlaanderen)
  - Als zij-instromer aan de slag in het onderwijs
  - Examencommissie

In het geheel van het EVC-traject zijn er vier belanghebbenden: personen die hun competenties willen laten erkennen, toeliders, begeleiders en testcentra.

Op 2 december 2024 waren er 35 beroepen waarvoor kon worden ingeschreven via 104 EVC-trajecten. In de nabije toekomst zal dit aantal nog verhogen.

Verloop van het traject: een EVC-traject opstarten begint met het zoeken naar een geschikt EVC-testcentrum. Het [Register voor beroepskwalificerende trajecten](#) verleent informatie hierover, waar verder wordt verwezen naar de [Onderwijskiezer](#).

Een succesvol afgerond traject levert één van deze drie [kwalificatiebewijzen](#) op: een bewijs van beroepskwalificatie, een bewijs van competenties of een bewijs van deelkwalificatie.

- Hieronder vindt u informatie over het aantal deelnemers aan EVC-trajecten en de resultaten die de deelnemers behaald hebben na een EVC-traject van alle trajecten [binnen Onderwijs en Werk](#).<sup>2</sup>

Sinds de uitrol van het EVC-decreet van september 2020 tot juni 2023:

- Aantal deelnemers:
  - bij CVO's: 461

---

<sup>1</sup> Website Vlaanderen: [Andere EVC-mogelijkheden | Vlaanderen.be](#), geconsulteerd op 02/12/2024

<sup>2</sup> Cijfers doorgegeven door EVC-Vlaanderen op 26/11/2024

- bij publieke en private partners: 672
- totaal: 1133
- Aantal volledig behaalde beroepskwalificaties:
  - bij CVO's: 231
  - bij publieke en private partners: 331
  - totaal: 562

Als kandidaten niet de volledige beroepskwalificatie behalen, ontvangen zij een bewijs van competenties met de competenties op vermeld die wel behaald werden. Met dit bewijs kunnen zij vrijstelling bekomen in een opleiding.

## 2.2 EVC in de Franse Gemeenschap – Huidige situatie

Van de Franstalige kant, op basis van akkoorden tussen de Franse Gemeenschap, de Waalse regio en de COCOF, wordt EVC geregisseerd door het Consortium de Validation des Compétences<sup>3</sup> <sup>4</sup>(CVdC). Deze entiteit bestaat uit het FOREM, Bruxelles Formation, l'Enseignement de Promotion Sociale (EPS), l'Institut de Formation en Alternance des Petites et Moyennes entreprises (IFAPME) en de Service de Formation des Petites et Moyennes Entreprises.

In haar Memorandum<sup>5</sup> van februari 2024 formuleert het CVdC vijf thema's met aanbevelingen aan de nieuwe beleidsploeg:

- Voortzetten van de uitrol van het aanbod voor competentievalidatie
- Betere begeleiding en informatieverstrekking aan het publiek
- Waarborgen van de waardering van de competentietitels
- Verzekeren van de financiering van de competentievalidatie
- Realiseren van ontwikkelingsperspectieven, met name door middel van het Certificaat van beroepsbekwaamheid, dat de gemeenschappelijke certificering zal worden voor opleidings- en validatie-instellingen.

---

<sup>3</sup> [CVDC | Site de la validation des compétences \(validationdescompetences.be\)](https://validationdescompetences.be)

<sup>4</sup> [Structure et fonctionnement | CVDC \(validationdescompetences.be\)](https://validationdescompetences.be)

<sup>5</sup> [Mémoire 2024 de la validation des compétences | News | CVDC \(validationdescompetences.be\)](https://validationdescompetences.be)

## 2.3 EVC in Brussel – Huidige situatie

### Werkinstrumenten

**Beroepenpanorama** - Een specifiek instrument dat is ontwikkeld in Brussel (door [view.brussels](http://view.brussels)) is de zoekmachine [Beroepenpanorama](#), met geavanceerde zoekfuncties binnen beroepen en sectoren die naar vacatures leiden, met opleidingsinformatie en vermelding van jobs die rekruteren en gereguleerde beroepen. Dit kan werkzoekenden helpen de juiste pistes te vinden om eventueel uit te monden in een EVC-traject.

**Competent - Eén gemeenschappelijke competentietaal is opportuun, die men kan gebruiken in het werkveld onderwijs-arbeidsmarkt.** De uniforme classificatie van vaardigheden laat matching van competenties bij werkzoekenden en in vacatures toe, tussen regio's, grensoverschrijdend. **Competent.be**, gebaseerd op het Franse model **ROME**, is nu al de standaard competentietaal voor beroepen en competenties op de arbeidsmarkt in België.

Dit is bijvoorbeeld het geval in sociale economie; voor het mandaat inschakeling gebruikt men competent.be voor de opgave van de functieprofielen. Actiris en VDAB zijn betrokken. Het vraagt investeringen om die databases actueel te houden en te verbeteren (nieuwe beroepen, vaardigheden, meer transversaliteit toelaten (programmeerwerk, vertaling doorheen verschillende beroepscontexten). De basis hiervoor, ROME, is al aan zijn vierde versie toe: ROME 4.0 (presentaties in referentie<sup>6 7</sup>)

**Competent** bestaat uit twee hoofdonderdelen:

1. **ROME-fiches:** Dit zijn de originele Franse fiches, vertaald en gebruikt zonder Vlaamse aanpassingen.
  2. **Competentfiches:** Deze zijn gebaseerd op de ROME-fiches maar aangepast aan de lokale context. Ze bevatten specifieke informatie die relevant is voor de Vlaamse en Brusselse arbeidsmarkt.
- De Competent-databank wordt regelmatig geactualiseerd om de meest recente veranderingen op de arbeidsmarkt te weerspiegelen. Dit gebeurt door updates van Pôle Emploi over te nemen en deze aan te passen aan de Vlaamse situatie.

<sup>6</sup> [Interreg Vlaanderen-Nederland – Spreekt heel Europa straks dezelfde taal op de arbeidsmarkt?](#)

<sup>7</sup> [France-Travail – présentation ROME](#)

- In België wordt de **Competent**-databank voornamelijk gebruikt door de **VDAB** (Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding) en **Actiris**, en andere partners, zoals sectororganisaties en sociale partners.
- Websites:
  - [Le ROME et les fiches métiers | France Travail](#)
  - [Beschrijving op het extranet van de VDAB](#)
  - [Beschrijving op de website van de SERV](#)

### EVC Testcentra Brussel

Hieronder vindt u de testcentra in het Brussels Hoofdstedelijk gewest.

Er zijn 3 testcentra actief in het Brussels hoofdstedelijk gewest.<sup>8</sup>

- De EVC-trajecten Winkelmedewerker bij Syntra en de lassers bij VCL werden recent erkend in het kader van de [Leerjobs van VDAB](#). Deze trajecten zijn gestart in januari 2024. Hiervan kunnen nog geen deelnamegegevens en resultaten meegedeeld worden.
- CVO Brussel biedt EVC-trajecten aan voor 9 beroepen. Een aantal van deze trajecten werden opgestart in het najaar 2024. Ook hier is het te recent om data te kunnen meedelen.

Testcentrum	Aanbod EVC-traject
CVO Brussel	Kelner
	Hulpkelner
	Kok
	Hulpkok
	Bakker
	Uitbener-uitsnijder
	Keukenmedewerker
	Elektrotechnisch installateur
	Gids
Syntra Brussel	Winkelmedewerker
VCL	Hoeknaadlasser
	Plaatlasser
	Pijplasser

Situatie Toeleiders Actiris/VDAB/Beroepenpunt:

Tijdens interviews met Actiris, VDAB Brussel, Beroepenpunt en Tracé Brussel vzw

<sup>8</sup> Cijfers EVC Vlaanderen 26/11/2024



wordt duidelijk dat er in Brussel voor deze organisaties zeer weinig doorverwijzingen zijn naar de Nederlandstalige kant van EVC. Tracé Brussel vzw (Leerwinkel) vermeldt dat er wel wordt doorverwezen voor vrijstellingen voor voortgezette studies.

Is er geen behoefte, krijgen andere wegen naar kwalificatie de voorkeur, of zou de behoefte er wel zijn maar wordt deze niet genoeg gepromoot?

Voor de Franstalige kant nemen we contact, op aanraden van Actiris, met Cité des Métiers/Beroepenpunt. Bij het Beroepenpunt worden wij enerzijds doorverwezen naar Bruxelles Formation (Franstalige kant) dat ons doorverwijst naar het Consortium de Validation des Compétences. Dit advies concentreert zich echter op de Nederlandstalige EVC in Brussel. Het Beroepenpunt verwijst ons anderzijds ook door naar de diensten van VDAB Brussel.

VDAB Brussel vermeldt dat er blijkbaar weinig doorverwijzingen zijn van hun kant uit. Inschrijvingen voor Brusselaars verlopen sowieso via Actiris voor Brusselse inwoners. De procedure voor het verkrijgen van een getuigschrift van EVC wordt ook als vrij ingewikkeld ervaren. VDAB-medewerkers zijn natuurlijk op de hoogte van de mogelijkheid, maar in de praktijk is er weinig activiteit in dit opzicht.

### 3. Onderzoek en adviezen - externe instanties

- EVC wordt langs Vlaamse kant geregistreerd door de Vlaamse gemeenschap. AHOVOKS<sup>9</sup>, is het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen, het Vlaams overheidsagentschap dat zich samen met onderwijspartners inzet voor levenslang leren voor iedereen. In die hoedanigheid coördineert AHOVOKS de processen die leiden tot onderwijsdoelen en kwalificaties.

AHOVOKS heeft de **EVC-werkprocessen** laten doorlichten door een extern consultancybureau, IDEA Consult, die **aanbevelingen** hebben geformuleerd met betrekking tot de volgende onderwerpen:

- **Inventarisatie en analyse van de bestaande methodieken en tools voor EVC-begeleiding** – Eindrapport 1 december 2022<sup>10</sup> (gekoppeld aan een samenvattende infographic 'Hoe kunnen we EVC-testcentra en EVC-kandidaten beter ondersteunen?'<sup>11</sup>)

<sup>9</sup> [AHOVOKS | Vlaanderen.be](https://www.vlaanderen.be/ahovoks)

<sup>10</sup> [Inventarisatie en analyse van de bestaande methodieken en tools voor EVC-begeleiding \(vlaanderen.be\)](https://www.vlaanderen.be/inventarisatie-en-analyse-van-de-bestaande-methodieken-en-tools-voor-evc-begeleiding)

<sup>11</sup> [Edusprong-EVCbegeleiding samenvatting rapport2022\\_jb3ci9.pdf \(vlaanderen.be\)](https://www.vlaanderen.be/edusprong-evcbegeleiding-samenvatting-rapport2022-jb3ci9.pdf)

- **Ontwikkeling van methodieken en tools voor EVC-begeleiding – Rapport 28 september 2023**<sup>12</sup>
- Ook is AHOVOKS met een project ‘registratie van competenties’<sup>13</sup> gestart, in het kader van het programma Edusprong binnen het relanceplan Vlaamse Veerkracht. Hieruit vloeide een studie voort: **Gedragensstudie en conceptuele verduidelijking van het ‘registreren van competenties’ – Management summary – 10/2023**<sup>14</sup>

De conclusies en aanbevelingen werden samengevat in twee overzichtelijke infographics:

1. Edusprong – **Gedragensstudie en conceptuele verduidelijking van het “registreren van competenties” (2023)**<sup>15</sup>
2. Edusprong – **Verdieping conclusies gedragensstudie van het “registreren van competenties” (2024)**<sup>16</sup>

Hier volgt een overzicht van de belangrijkste conclusies en aanbevelingen uit het geheel van deze rapporten:

- Verspreid good practices. Zo onderscheiden een aantal testcentra zich op het vlak van externe screening of begeleiding.
- Zorg dat de verschillende testcentra meer samenwerken met (nieuwe) partners voor toeleiding.
- Werk de ondersteuning voor huidige en toekomstige begeleiders sterker uit via onboarding, opleidingen, intervisies en tools om expertise en knowhow te delen met elkaar.
- Bewaak dat de rol van begeleider en van assessor bij dezelfde kandidaat strikt gescheiden blijft. Geef alle begeleiders, ook de mentoren, de mogelijkheid om met dezelfde kennis over het assessment hun werk te doen.
- Wees minder strikt in de scheiding tussen EVC en verwante opleidingen, wanneer het de kandidaat tot een flexibeler, korter en mogelijk meer succesvol (leer)traject leidt.

<sup>12</sup> [Ontwikkeling van methodieken en tools voor EVC-begeleiding \(vlaanderen.be\)](#)

<sup>13</sup> [Registratie van \(bewijzen van\) competenties | Vlaams \(vlaanderen.be\)](#)

<sup>14</sup> [Microsoft Word - registratiecompetenties\\_mgmtsummary.docx \(vlaanderen.be\)](#)

<sup>15</sup> [registreren van competenties\\_gedragensstudie\\_samenvattend infographic.pdf \(vlaanderen.be\)](#)

<sup>16</sup> [Edusprong - gedragensstudie verdiepend onderzoek - registratie van competenties.pdf \(vlaanderen.be\)](#)

- BANSIPA vermeldt de positieve resultaten van EVC in zijn “Advies BANSIPA met betrekking tot een Strategie Scholing en Werk (nieuw Plan Opleiding)<sup>17</sup>” van 1 juni 2021.

#### 4. Advies BANSIPA

BANSIPA, als spreekbuis voor werkgevers- en werknemersorganisaties, beveelt de volgende acties aan om het EVC-systeem verder te versterken en de impact ervan te vergroten: (1) Uniformiteit in het benaderen van competenties, (2) Administratieve vereenvoudiging en efficiëntie, (3) Sensibilisering naar toeleiders, werkgevers en publiek, en (4) Langetermijninvesteringen. **Uniformiteit** biedt de basis (zelfde taal, duidelijke competenties), **Efficiëntie** maakt het systeem werkbaar, **Sensibilisering** zorgt voor betrokkenheid en gebruik, en **Langetermijninvesteringen** garanderen duurzaamheid.

De verwezenlijking van deze aanbevelingen behoort tot de actieradius van beleidsmakers, arbeidsmarktbegeleiders en andere toeleiders, werkgeversorganisaties en bedrijven, en werknemersorganisaties.

De lijst van bestemmingen voor dit advies bevat: Vlaams minister van Onderwijs, Justitie en Werk; Vlaams minister van Brussel en Media; Vlaams minister van Welzijn en Armoedebestrijding, Cultuur en Gelijke Kansen; Vlaams minister voor Sociale Economie; Onderwijs Vlaanderen; Onderwijs Brussel; AHOVOKS; Brupartners; Actiris; VDAB; SERV; Brulocalis; Brussel Economie en Werkgelegenheid; Instance Bassin EFE; Beroepenpunt; Bruxelles-Formation; Vlaamse Onderwijsraad (VLOR); POW – Technicity; POW – Digitalcity; POW – Logisticity; POW – Construcity; Horeca Forma Be Pro; BON, Sectororganisaties Vlaanderen. Wanneer de Brusselse regering zal zijn gevormd, de Brusselse ministers van Werk en Onderwijs.

Tekst advies

##### 1. Uniformiteit in benadering van competenties

- **Aanbevelingen:**
  - Stimuleer het gebruik van het [ROME-framework](#) bij alle betrokkenen om consistentie in competentiebeschrijvingen te bevorderen.
  - Zorg dat ROME-beschrijvingen verder worden geïntegreerd in onderwijs- en arbeidsmarktprocessen.

<sup>17</sup> [210601 Advies BANSIPA Strategie Kwalificatie en Werk.pdf](#)

## 2. Administratieve vereenvoudiging en efficiëntie

- **Uitdaging:** Het huidige EVC-systeem kent complexe besluitvormingsprocedures, wat leidt tot vertragingen en inefficiënties, zoals bij de actualisering van trajecten.
- **Aanbevelingen:**
  - *Vereenvoudig besluitvorming:* Reduceer het aantal instanties dat moet worden geraadpleegd en introduceer gestroomlijnde goedkeuringsprocessen.
  - *Introduceer 'fast tracks':* Versnel de verwerking van trajecten, met name in sectoren met beroepen die rekruteren (bv. bouw en techniek)

## 3. Sensibilisering en promotie

Sensibilisering: het verhogen van betrokkenheid en kennisdeling bij alle relevante doelgroepen

- **Toeleiders**
  - **Uitdaging:** De doorverwijzing naar Nederlandstalige EVC-trajecten door bepaalde organisaties is beperkt.
  - **Aanbevelingen:**
    - Verhoog de bewustwording bij toeleiders over de voordelen en mogelijkheden van EVC.
    - Schakel [Polen Opleiding & Werk](#) (POW) in om bedrijven actiever te betrekken.
    - Gebruik koepelorganisaties om een breder bereik te realiseren.
- **Werkgevers**
  - **Uitdaging:** Het gebruik van EVC-trajecten door werkgevers blijft achter, ondanks bestaande financiële stimulansen.
  - **Aanbevelingen:**
    - *Sectorgerichte promotie:* Richt u op sectoren met beroepen die rekruteren (bv. bouw, techniek).
    - *Benut bestaande subsidies:* Verhoog het bewustzijn over de bestaande premie van €15.000 in het BHG en ondersteun KMO's bij de toegang hiertoe.
    - *POW-rol uitbreiden:* Laat deze actoren werkgevers adviseren over de integratie van EVC in HR-beleid.
- **Publiek**
  - **Aanbevelingen:**

- Versterk de begeleiding en informatieverstrekking via bestaande netwerken.
- Maak EVC beter toegankelijk voor minder vaardige doelgroepen via doelgerichte communicatiecampagnes.

#### 4. Langetermijninvesteringen

- **Aanbevelingen:**
  - Waarborg structurele financiering voor de verdere ontwikkeling van EVC met focus op sectoren waar de impact op werkgelegenheid het grootst is.

Brussel, 12 december 2024

Voor Banspa,

Kobe Martens, voorzitter

Jan De Brabanter, ondervoorzitter

Meer info:

Secretariaat BANSPA

p/a Tracé Brussel vzw

Antwerpselaan 26, 1000 Brussel

T 02 511 99 72

[info@banspa.brussels](mailto:info@banspa.brussels)